Краснодарский филиал
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

УТВЕРЖДЕНО
на заседании Совета филиала,
протокол № 5 от «16» декабря 2014 г.
Председатель Совета Краснодарского филиала
ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»

_____ А.А. Кофанов

КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
КРАСНОДАРСКОГО ФИЛИАЛА ФГБОУ ВПО «РЭУ ИМ. Г.В.ПЛЕХАНОВА»

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящий кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам Краснодарского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее Краснодарский филиал) независимо от занимаемой должности. Все работники Краснодарского филиала обязаны соблюдать положения настоящего кодекса в процессе своей служебной деятельности.

2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

2.1 Конституция Российской Федерации.

2.2.Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.3. Федеральный закон Российской Федерации от 25 декабря 2008 г № 273 «О противодействии коррупции».

2.4. Устав ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова».

2.5. Положение о Краснодарском филиале ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова».

3.ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Кодекс этики и служебного поведения работников (кодекс) – локальный нормативный акт, устанавливающий основные правила служебного поведения работников, общие принципы профессиональной, служебной этики, которыми должны руководствоваться работники.

ФГБОУ ВПО - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечение единых норм поведения работников Краснодарского филиала.

4.2. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей и служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам образовательных организаций в общественном сознании, а также выступает как Краснодарский филиал общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

4.3. Соблюдение работниками Краснодарского филиала положений Кодекса учитывается при оценке их служебного поведения.

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

5.1 Работники Краснодарского филиала, сознавая ответственность перед государством и обществом призваны:

5.1.1 Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Краснодарского филиала; Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Краснодарского филиала и его работников;

5.1.2 Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий установленных законодательством РФ, локальными актами ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» и Краснодарского филиала;

5.1.3 Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5.1.4 Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

5.1.5 Соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

5.1.6 Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

5.1.7 Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

5.1.8 Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

5.1.9 Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Краснодарского филиала и Университета;

5.1.10 Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

5.1.11 Соблюдать установленные в Краснодарском филиале правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

5.1.12 Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

5.2 Работникам Краснодарского филиала, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в филиале благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

5.2.1 Работники Краснодарского филиала, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам филиала, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

5.2.2 Работникам Краснодарского филиала, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

6. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

6.1. В служебном поведении работникам Краснодарского филиала рекомендуется исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2 В служебном поведении работник Краснодарского филиала воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений,

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному

общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения.

6.3. Работники Краснодарского филиала признаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

6.4. Работникам Краснодарского филиала рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

6.5. Внешний вид работника Краснодарского филиала при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

7.1. Нарушение работниками Краснодарского филиала положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению по соблюдению требований к служебному поведению работников и рассматривается на заседании Комиссии по урегулированию конфликта интересов и споров.

7.2. Соблюдение работниками Краснодарского филиала Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Начальник ОПОиГЗ Т.А.Алистратова

СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель директора Г.Л.Авагян

Начальник ОУП М.Л.Ломзина