

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета

ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»

«28» июня 2022 г.

(протокол №14)



Ректор

И.В. Лобанов

ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», утвержденным приказом Минобрнауки России № 749 от 23.07.2015, Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», иными локальными документами Университета.

1.2. Положение распространяется на педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, занимающих должности профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее – Университет).

1.3. Положение определяет порядок и условия избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, для последующего заключения с ними трудовых договоров (эффективного контракта).

2. ПОРЯДОК ВЫБОРОВ

2.1. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Университете, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

2.2. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в Университете.

2.3. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Университета объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Университета).

2.4. Не позднее трех месяцев до планируемого конкурса на вакантные должности заведующие кафедрами Университета представляют в отдел аттестации педагогических кадров служебную записку, согласованную с курирующим проректором, о вакантных должностях, которые будут объявлены для замещения по конкурсу.

2.5. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором Университета в период учебного года.

2.6. Конкурс объявляется ректором Университета на сайте вуза не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.7. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Университет до окончания срока приема заявлений для участия в конкурсе (в течение одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте Университета).

Количество претендентов на должности, указанные в объявлении о проведении конкурса, не ограничено.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами, согласие на обработку персональных данных.

2.8. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.9. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению Университета Ученым советом вуза (Советом высшей школы, института или факультета Университета, в состав которых входят кафедры), с участием представителей первичной профсоюзной организации работников.

2.10. В филиалах Университета право проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, делегируется Советам филиалов.

2.11. По истечении месяца с даты публикации объявления о конкурсе на заседании Комиссии по конкурсному избранию профессорско-преподавательского состава проводится экспертиза документов, поданных претендентами на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.

2.12. На основании рекомендации Комиссии по конкурсному избранию профессорско-преподавательского состава ректор (курирующий проректор) принимает решение о допуске кандидатов к конкурсному избранию.

2.13. До проведения конкурса на замещение должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кандидатура претендента (или претендентов) на конкурсную должность рассматриваются на заседании кафедры. Кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Ученого совета Университета (Совета высшей школы, института или факультета Университета, в состав которых входят кафедры) на его заседании (до проведения тайного голосования).

Советы высших школ, института или факультета Университета, в состав которых входят кафедры выносит рекомендации по каждой кандидатуре на должность профессора и доводит их до сведения Ученого совета Университета на его заседании (до проведения тайного голосования).

2.14. Ученый совет Университета (Совет высшей школы, института или факультета Университета, в состав которого входят кафедры) вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.15. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Университета и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.16. Решение об избрании по конкурсу на замещение должности профессора принимается Ученым советом Университета и проводится путем тайного голосования и оформляется протоколом. Необходимость явки

претендентов на должность профессора определяется Регламентом прохождения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

2.17. Решение об избрании по конкурсу на замещение должностей доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента принимается Советом высшей школы, института или факультета Университета, в состав которого входят кафедры, путем тайного голосования и оформляется протоколом. Результаты избрания по конкурсу на замещение должности доцента утверждаются на заседании Ученого совета Университета. Результаты избрания по конкурсу на замещение должности старшего преподавателя, преподавателя, ассистента доводятся до сведения на заседании Ученого совета Университета.

2.18. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.19. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

2.20. С лицом, успешно прошедшим избрание по конкурсу на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на неопределенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон,

закключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.21. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Университета или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.22. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом Университета (Советом высшей школы, института или факультета Университета) лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения Ученым советом Университета.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Ученого совета Университета.